


**Изменения и дополнения к коллективному договору  
№ 297 от 30.09.2015 г.**

**муниципального бюджетного учреждения дополнительного  
образования  
«Центр детского творчества»**

**От работодателя:**

Директор МБУ ДО ЦДТ

«10» ИЮНЯ 2016 г.

 Милашина Р.А.



**От работников:**

Уполномоченный представитель

Трудового коллектива МБУ ДО

«Центр детского творчества»

Гамаев В.С.



Коллективный договор (соглашение) зарегистрировано в уведомительном порядке в управлении труда и социальной защиты населения. <u>бух. зарегистрирован</u> за № <u>402</u> от <u>20.07.2016</u> регистрацию произвел <u>Иванов И.И.</u>
--

Изменения к коллективному договору № 207 от 30.09.2015 г.  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр детского творчества»

Изменения в Положение  
«Об условиях оплаты труда работников  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр детского творчества»

Раздел 3 Должностные оклады, ставки заработной платы работников МБУ  
ДО ЦДТ по профессиональным квалификационным группам.

Пункт 3.1.4. Изложить в следующей редакции:

3.1.4. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад без категории (рублей)
2.	Второй квалификационный уровень	концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор;	6544
3.	Третий квалификационный уровень	методист	7187

Раздел 5 Выплаты стимулирующего характера:

Пункт 5.2.2. Изложить в следующей редакции:

5.2.2. За качество выполняемых работ:

- за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
- за наличие квалификационной категории:
  - за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, - до 5 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);
  - за наличие I квалификационной категории – до 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

- за наличие высшей квалификационной категории - до 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

- за образцовое выполнение муниципального задания.

Внести изменения в пункт 5.3. Выплаты за интенсивность работы следующим образом:

Пункт 5.3.7. Изложить в следующей редакции:

Работникам МБУ ДО ЦДТ за эффективность работы по ведению делопроизводства 50% должностного оклада, ставки заработной платы ежемесячно.

Пункт 5.3.8. Изложить в следующей редакции:

5.3.8. Работникам МБУ ДО ЦДТ за эффективность работы с архивом учреждения: секретарю руководителя - 50 процентов должностного оклада, заместителю директора по АХР - 10% должностного оклада.

Пункт 5.3.9. Изложить в следующей редакции:

5.3.9. Заместителю директора по АХР за эффективную работу по обеспечению охраны труда, пожарной безопасности, антитеррора, электробезопасности - 20% должностного оклада, ставки заработной платы; вахтеру за эффективную работу по обеспечению антитеррора - 10% должностного оклада;

рабочему за эффективную работу по обеспечению электробезопасности, охраны труда - 10% должностного оклада ежемесячно;

Сторожа́м за эффективную работу по обеспечению пожарной безопасности и антитеррора - в натуральных единицах в связи со спецификой работы.

Пункт 5.3.11. Изложить в следующей редакции:

5.3.11. Педагогу театрального детского объединения за эффективность работы с иными детскими коллективами - в натуральных единицах.

Дополнить пункт 5.3. следующими пунктами:

5.3.13. Работникам МБУ ДО ЦДТ за эффективность технической работы с сайтами учреждения - 12% к ставке, должностному окладу.

5.3.14. Работникам МБУ ДО ЦДТ за эффективность работы по музыкальному обслуживанию массовых мероприятий учреждения - в натуральных единицах.

5.3.15. Педагогу спортивно-технической направленности за эффективность работы по уборке мастерской, кабинета и прилегающей территории по ул. Ленина 100 - в натуральных единицах.

Внести изменения в пункт 5.4. Выплаты за высокие результаты работы следующим образом.

Пункт 5.4.1. Изложить в следующей редакции:

5.4.1. Работникам МБУ ДО ЦДТ за образцовое оказание муниципальной услуги, работы при выполнении показателей, характеризующих качество и объем муниципальной услуги (работы) на 100 процентов по результатам предыдущего года - 5,4% процента педагогической нагрузки, оклада ежемесячно.

Пункт 5.4.2. Изложить в следующей редакции:

5.4.2. За высокую эффективность обслуживания обучающихся гардеробщику - 85%, вахтеру - 48% процентов оклада ежемесячно.

Пункт 5.4.3. Изложить в следующей редакции:

5.4.3. За высокую эффективность содержания помещений уборщику служебных помещений - 48% ежемесячно.

Пункт 5.4.6. Изложить в следующей редакции:

5.4.6. Работникам МБУ ДО ЦДТ за высокий уровень профессионализма - 3% ежемесячно.

Внести изменения в пункт 5.5. Выплаты за качество выполняемых работ:

Пункт 5.5.3. четвертый абзац изложить в следующей редакции:

Размеры стимулирующих выплат за выполнение утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности определяются два раза в год комиссией МБУ ДО ЦДТ на основании критериев и показателей оценки деятельности педагогических и других работников для распределения поощрительных выплат за результативность и эффективность работы по итогам предыдущего периода работы:

за ноябрь – апрель;

за май – октябрь

и начисляются в зависимости от количества набранных баллов и стоимости одного балла.

Стимулирующие выплаты дополнить следующим пунктом:

5.9. Иные выплаты.

5.9.1. Единовременные выплаты работникам МБУ ДО ЦДТ, возникающие в процессе работы, неучтенные в вышеуказанных выплатах – в процентном выражении или в натуральных единицах.