

Изменения в Положение  
«Об условиях оплаты труда работников  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Центр детского творчества»

Раздел 3. Должностные оклады, оклады,  
ставки заработной платы работников МБУ ДО ЦДТ  
по профессиональным квалификационным группам должностей

Внести изменения в пункт 3.3.1. следующим образом: слова «Рабочий по комплексному обслуживанию здания» заменить на слова «Уборщик служебных помещений».

Пункт 3.3.1. Изложить в следующей редакции:

3.3.1. Размеры окладов рабочих МБУ ДО ЦДТ устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: сторож, гардеробщик	3664 рублей
2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: уборщик служебных помещений, вахтёр	3838 рублей
6-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий	5350 рублей

Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

Внести дополнения и изменения в пункт 4.5.1. следующим образом: убрать из таблицы строку «Педагогическим работникам МБОУ ДОД ЦДТ за работу в аттестационных комиссиях»

Пункт 4.5.1. Изложить в следующей редакции:

4.5.1 Рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы
1.	Учителям, преподавателям, другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер)	до 5

Примечание:

Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются директором МБУ ДО ЦДТ по согласованию с общим собранием трудового коллектива МБУ ДО ЦДТ в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов.

В МБУ ДО ЦДТ на основании указанного Перечня по согласованию с общим собранием трудового коллектива утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в МБУ ДО ЦДТ и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

Выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый обслуживаемый компьютер) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника образовательной организации.

Дополнить раздел 4. Выплаты компенсационного характера следующим пунктом:

Пункт 4.6. На основании Федерального закона от 19.12.2016 г. № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» сотрудникам МБУ ДО ЦДТ при недостающей заработной плате выплачивается доплата до МРОТ.

Внести дополнения и изменения в пункт 5.3. Выплаты за интенсивность работы следующим образом:

Пункт 5.3.9. Изложить в следующей редакции:

5.3.9. Заместителю директора по АХР за эффективную работу по обеспечению охраны труда, пожарной безопасности, антитеррора, электробезопасности - 20% должностного оклада, ставки заработной платы;

вахтеру за эффективную работу по обеспечению антитеррора – 10% должностного оклада;

рабочему за эффективную работу по обеспечению электробезопасности, охраны труда – 17% должностного оклада ежемесячно;

Сторожам за эффективную работу по обеспечению пожарной безопасности и антитеррора - в натуральных единицах в связи со спецификой работы.

Пункт 5.3.12. Изложить в следующей редакции:

5.3.12. Выплаты за счет средств, полученных учреждением от платных образовательных услуг.

Оплата педагогическим работникам, занятым оказанием платных образовательных услуг, производится в форме стимулирующих выплат в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением).

Размер оплаты труда зависит от количества педагогических работников, занятых в образовательном процессе детского объединения, и составляют от 15% до 50% от полученных средств, в зависимости от количества занятых в образовательном процессе детского объединения педагогических работников.

Выплаты производятся по итогам прошедшего месяца.

Работникам МБУ ДО ЦДТ, занятых в организации и обслуживании платной образовательной деятельности, приказом директора устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размере от 20 до 50 процентов от должностного оклада, оклада.

Выплаты производятся по итогам прошедшего месяца.

Дополнить пункт 5.3. следующими пунктами:

5.3.16. За ведение табеля учета рабочего времени педагогических работников 20% ежемесячно методисту с обязанностями завуча

5.3.17. За составление и изменение расписания занятий детских учреждений 20% ежемесячно методисту с обязанностями завуча.

5.3.18. За составление и изменение штатного расписания по педагогическим работникам 10% ежемесячно методисту с обязанностями завуча.

5.3.19. За подготовку и проведение педагогических советов 20% ежемесячно методисту с обязанностями завуча.

5.3.20. За составление учебного плана образовательной программы учреждения 20% ежемесячно методисту с обязанностями завуча.

5.3.21. За организацию работы аттестационной комиссии ежемесячно 20% методисту с обязанностями завуча.

5.3.22. За ведение приказов по основной деятельности ежемесячно 20% методисту с обязанностями завуча.

5.3.23. За контроль педагогических работников и их документации ежемесячно 70% методисту с обязанностями завуча.

5.3.24. За составление статистической и иной отчетности по педагогическим работникам ежемесячно 50% методисту с обязанностями завуча.

5.3.25. За организацию работы уполномоченного по социальному страхованию (оформлению больничных листов сотрудников) ежемесячно 20% методисту с обязанностями завуча.

Внести изменения в пункт 5.4. Выплаты за высокие результаты работы следующим образом.

Пункт 5.4.2. Изложить в следующей редакции:

5.4.2. За высокую эффективность обслуживания обучающихся вахтеру - 48% процентов оклада ежемесячно.

Пункт 5.4.3. Изложить в следующей редакции:

5.4.3. За высокую эффективность содержания помещений уборщику служебных помещений - 60% ежемесячно.

Пункт 5.4.4. Изложить в следующей редакции:

5.4.4. За высокую эффективность охраны объектов учреждения сторожам 45% ежемесячно.

Пункт 5.4.11. считать недействительным

Внести изменения в пункт 5.5. Выплаты за качество выполняемых работ:

Пункт 5.5.2. Считать недействительным